

# INTERVISIE

## Ontwikkelen van vakmanschap



Intervisie is een georganiseerd gesprek tussen mensen die werkzaam in hetzelfde vakgebied.

In groepsverband (circa 5 personen) wordt gekeken naar een specifiek probleem of specifieke vraag die bij iemand leeft. Een voorbeeld van een persoonlijke vraag die behandeld wordt: "Ik heb regelmatig het probleem dat ik niet gehoord word tijdens een overleg. Waar zou dat aan kunnen liggen?" Vervolgens wordt deze vraag behandeld door de groep.

Intervisie creëert een sfeer van collegialiteit omdat elke deelnemer komt 'halen en brengen'. Het zorgt ervoor dat je door de bril van anderen naar je eigen vraagstukken kijkt en daardoor tot andere inzichten kunt komen.

Belangrijke thema's bij intervisie zijn:

- **Zelfontwikkeling** (inzicht in eigen handelen en denkpatronen)
- **Verantwoordelijkheid** nemen
- Leren **verhelderende open vragen** te stellen en de dialoog aan te gaan
- **Feedback** geven en/of ontvangen
- **Elkaar beter leren kennen**

Door de intervisie wordt de deelnemer zich bewust van drie essentiële feiten:

-   • **REFLECTIE** op de eigen sterke en zwakke kanten
-  • Meer **CREATIVITEIT** in het oplossen van problemen
-  • Uitbreiding van het **GEDRAGSREPERTOIRE** door advies van collega's