

TRAINING SELECTEREN MET LEF

Bias, beoordelingsfouten en andere belemmeringen om de juiste m/v te selecteren



We voelen ons het prettigst bij mensen die op ons lijken. En zo dreigt de valkuil om een kopie van onszelf te selecteren. We noemen dit **beoordelingsfouten**. Hoe voorkom je beoordelingsfouten en selecteer je met lef die kandidaat (m/v) die 'net even anders' is, maar juist daarom het **team completeert**?

Training voor leidinggevendenden, recruiters en selectie commissie leden.

Deelnemers gaan aan de slag met praktijkvoorbeelden en krijgen handvatten mee om daar vervolgens binnen de eigen organisatie mee aan de slag te gaan. De workshop wordt gegeven door twee van onze ervaren adviseurs.

- **Theorie; de (onbewuste) processen van mens en organisatie** – systeem 1 en 2 denken; in- en outergroup
- **Inclusief werven** – gender en cultuurspecifieke signalen in werving
- **Inclusief selecteren** – de functie- en competentiebeschrijving
- **Voer het gesprek met lef** – gesprekstechnieken, aandacht voor het proces, oordelen uitstellen, interbeoordelaar subjectiviteit

Na de training is de deelnemer zich bewust van drie essentiële feiten en hij/zij:

-   • **ACCEPTEERT** dat iedereen bevooroordeeld is,
-  • **BEGRIJPT** wat de eigen vooroordelen zijn,
-  • heeft **TOOLS** om in de praktijk gesprekken met een open blik – met lef – te voeren